



СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СЕВЕРНОЕ БУТОВО

РЕШЕНИЕ

20 декабря 2018 г. №20/1

Об утверждении Порядка оплаты труда муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Бутово

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 29 Закона города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве»

Совет депутатов муниципального округа Северное Бутово решил:

1. Утвердить Порядок оплаты труда муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Бутово (приложение).

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов муниципального округа Северное Бутово от 16 февраля 2015 года № 02/2 «Об утверждении Порядка оплаты труда муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы города Москвы аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Бутово».

3. Опубликовать настоящее решение в бюллетене «Московский муниципальный вестник» и разместить на официальном сайте муниципального округа Северное Бутово в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.ms-butovo.ru.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главу муниципального округа Северное Бутово Курбатова А.А.

Глава муниципального округа
Северное Бутово

А.А. Курбатов

ПОРЯДОК
оплаты труда муниципальных служащих аппарата Совета депутатов
муниципального округа Северное Бутово

1. Общие положения

1. Оплата труда муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Северное Бутово (далее – муниципального служащего) производится в виде денежного содержания.

2. Денежное содержание состоит из:

1) должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад);

2) ежемесячных выплат:

а) надбавки к должностному окладу за классный чин (далее – надбавка за классный чин),

б) надбавки за выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет);

в) надбавки за особые условия муниципальной службы (далее – надбавка за особые условия);

г) денежного поощрения;

3) дополнительных выплат:

а) премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

б) единовременной выплаты к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску (далее – единовременная выплата к отпуску);

в) материальной помощи.

3. Должностной оклад и надбавка за классный чин составляют оклад денежного содержания муниципального служащего (далее – оклад денежного содержания).

4. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и дополнительных выплат (пункт 2), в случае, если такие размеры не определены настоящим Порядком, а в отношении руководителя аппарата Совета депутатов – контрактом, устанавливаются решениями Совета депутатов муниципального округа Северное Бутово (далее – Совет депутатов) в соответствии с законодательством Российской Федерации, законами города Москвы и настоящим Порядком.

5. Расходы на выплату денежного содержания муниципальным служащим осуществляются за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, предусмотренного в бюджете муниципального округа Северное Бутово (далее – фонд оплаты труда), но с учетом положений пункта 36 настоящего Порядка.

6. Должностной оклад и ежемесячные выплаты выплачиваются не реже чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка аппарата Совета депутатов муниципального округа

Северное Бутово, утвержденными распоряжением аппарата Совета депутатов (далее – правила распорядка)/ трудовым договором (контрактом).

Дополнительные выплаты производятся в сроки, установленные в настоящем Порядке, руководителю аппарата Совета депутатов – в сроки, установленные контрактом.

Должностной оклад

7. Размер должностного оклада устанавливается Советом депутатов в абсолютном размере (рублях) в зависимости от замещаемой муниципальной служащим должности муниципальной службы

Руководитель аппарата– 14 690 руб.,

Начальник отдела – 8 770 руб.,

Советник – 7 910 руб.,

Главный специалист – 7 060 руб.,

8. Выплата должностного оклада производится на основании распоряжения аппарата Совета депутатов со дня назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, а в отношении руководителя аппарата Совета депутатов – с даты начала исполнения им должностных обязанностей, установленной контрактом.

9. В случае увеличения (индексации) размера должностного оклада его выплата осуществляется со дня, установленного решением Совета депутатов.

10. При увеличении (индексации) должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Надбавка за классный чин

11. Размер надбавки за классный чин устанавливается в абсолютном размере (рублях) в зависимости от присвоенного муниципальному служащему классного чина.

действительный муниципальный советник города Москвы 1-го класса – 9 770 руб.

действительный муниципальный советник города Москвы 2-го класса – 9 160 руб.

действительный муниципальный советник города Москвы 3-го класса – 8 130 руб.

муниципальный советник города Москвы 1-го класса – 7 060 руб.

муниципальный советник города Москвы 2-го класса – 5 190 руб.

муниципальный советник города Москвы 3-го класса – 4 770 руб.

советник муниципальной службы в городе Москве 1-го класса – 4 330 руб.

советник муниципальной службы в городе Москве 2-го класса – 3 890 руб.

советник муниципальной службы в городе Москве 3-го класса – 3 470 руб.

референт муниципальной службы в городе Москве 1-го класса – 3 260 руб.

референт муниципальной службы в городе Москве 2-го класса – 2 820 руб.

референт муниципальной службы в городе Москве 3-го класса – 2 600 руб.

секретарь муниципальной службы в городе Москве 1-го класса – 2 180 руб.

секретарь муниципальной службы в городе Москве 2-го класса – 1 960 руб.

секретарь муниципальной службы в городе Москве 3-го класса – 1 740 руб.

12. Выплата надбавки за классный чин производится на основании распоряжения аппарата Совета депутатов со дня присвоения муниципальному служащему первоначального или очередного (внеочередного) классного чина.

13. Прекращение выплаты надбавки за классный чин производится на основании распоряжения аппарата Совета депутатов в случае лишения муниципального служащего присвоенного классного чина по приговору или решению суда, а в отношении руководителя аппарата Совета депутатов отмены Советом депутатов решения о присвоении классного чина по причине представления руководителем аппарата Совета депутатов подложных документов или заведомо ложных сведений, на основании которых был присвоен классный чин, или при нарушении установленного Законом города Москвы от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве» порядка присвоения классного чина.

14. В случае увеличения (индексации) размера надбавки за классный чин ее выплата осуществляется со дня, установленного решением Совета депутатов.

15. При увеличении (индексации) надбавки за классный чин ее размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Надбавка за выслугу лет

16. Надбавка за выслугу лет выплачивается в процентах от должностного оклада в следующем размере:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

17. Выплата надбавки за выслугу лет осуществляется на основании распоряжения аппарата Совета депутатов, а в отношении руководителя аппарата Совета депутатов – с даты начала исполнения им должностных обязанностей, установленной контрактом, и со дня возникновения права на указанную надбавку в зависимости от стажа муниципальной службы.

В случае если право на надбавку за выслугу лет в большем размере возникает не с начала месяца, сумма надбавки определяется пропорционально продолжительности работы до и после указанной даты.

Надбавка за особые условия

18. В целях настоящего Порядка под особыми условиями понимается необходимость выполнения в кратчайшие сроки и качественно заданий (поручений) главы муниципального округа / руководителя аппарата Совета депутатов, с учетом напряженности работы и производительности труда, проявления инициативы и творческого подхода к их выполнению

19. Надбавка за особые условия выплачивается в следующих размерах:
- по высшей группе должностей муниципальной службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

- по главной группе должностей муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- по старшей группе должностей муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

20. Надбавка за особые условия устанавливается в абсолютном размере (рублях) в указанных процентных пределах

21. Конкретный размер надбавки за особые условия (пункт 19) определяется

1) по высшей группе должностей муниципальной службы – контрактом руководителя аппарата Совета депутатов на основании решения Совета депутатов, принятого по представлению главы муниципального округа

2) по иным группам должностей муниципальной службы – распоряжением аппарата Совета депутатов.

22. В случае, когда муниципальный служащий входит в состав структурного подразделения (отдел, сектор) предложение о размере надбавки за особые условия руководителю аппарата Совета депутатов вносит его непосредственный руководитель

23. Предложение о размере надбавки за особые условия руководителю аппарата Совета депутатов в отношении руководителя структурного подразделения вносит руководитель структурного подразделения самостоятельно.

24. Выплата муниципальному служащему соответствующей надбавки за особые условия производится:

1) со дня назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, а в отношении руководителя аппарата Совета депутатов – с даты начала исполнения им должностных обязанностей, установленной контрактом;

2) со дня изменения ранее определенного размера надбавки за особые условия.

25. Лицам, впервые принятым на муниципальную службу со сроком испытания, надбавка за особые условия устанавливается в минимальном размере по замещаемой должности.

25. Надбавка за особые условия может быть изменена в зависимости от результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

Ежемесячное денежное поощрение

26. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается:

1) руководителю аппарата Совета депутатов и заместителю главы администрации – в размере полутора должностных окладов;

2) муниципальным служащим, замещающим другие должности муниципальной службы – в размере двух должностных окладов.

27. При наличии у муниципального служащего почетного звания Российской Федерации размер ежемесячного денежного поощрения, увеличивается на 20% должностного оклада.

28. Выплата ежемесячного денежного поощрения производится на основании распоряжения аппарата Совета депутатов со дня назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы, а в отношении руководителя аппарата Совета депутатов – с даты начала исполнения им должностных обязанностей, установленной контрактом.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

29. Премирование муниципальных служащих производится по итогам профессиональной служебной деятельности, связанной с выполнением задач и обеспечением полномочий, возложенных на органы местного самоуправления, а также в целях повышения их материальной заинтересованности в добросовестном и качественном исполнении должностных (служебных) обязанностей, повышения уровня ответственности за их выполнение.

30. В качестве премируемого (отчетного) периода для начисления премии принимается квартал

31. Размер премии устанавливается в абсолютном размере (рублях) или в кратности к окладу денежного содержания с учетом требований пункта 5 настоящего Порядка

32. При определении размера премии муниципальному служащему учитывается:

- 1) степень сложности и важности выполненных заданий;
- 2) эффективность достигнутых результатов;
- 3) соблюдение установленных сроков и качество исполнения заданий (поручений) руководителя структурного подразделения, руководителя аппарата Совета депутатов, главы муниципального округа;
- 4) личный вклад муниципального служащего в обеспечение выполнения задач, осуществления полномочий, возложенных на органы местного самоуправления;
- 5) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в должностные (служебные) обязанности конкретного муниципального служащего.

33. При определении размера премии муниципальному служащему основаниями для снижения ее размера (лишения премии полностью) являются

- 1) несоблюдение установленных сроков выполнения заданий (поручений) руководителя структурного подразделения, руководителя аппарата Совета депутатов, главы муниципального округа, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- 2) ненадлежащее исполнение должностных (служебных) обязанностей, некачественное их выполнение при отсутствии уважительных причин;
- 3) нарушение трудовой дисциплины и правил распорядка.

34. В случае, когда муниципальный служащий входит в состав структурного подразделения (отдела, сектора) предложение о премировании руководителю аппарата Совета вносит его непосредственный руководитель.

35. Решение о премировании принимает Совет депутатов с указанием в нем оснований для такого премирования и размера премии:

1) в отношении руководителя аппарата Совета депутатов – по представлению главы муниципального округа;

2) в отношении муниципальных служащих, замещающих другие должности муниципальной службы – по представлению руководителя аппарата Совета депутатов.

36. Премирование муниципального служащего производится за счет средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда, имеющихся вакансий по штатному расписанию, а также за счет экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих, начислений на выплаты по оплате труда, а также иных выплат муниципальным служащим, не входящих в состав денежного содержания.

37. Премирование муниципальных служащих производится ежеквартально в течение календарного года одновременно с выплатой денежного содержания за месяц, следующий за истекшим кварталом, на основании распоряжения аппарата Совета депутатов, изданного во исполнение решения Совета депутатов (пункт 36).

Единовременная выплата к отпуску

38. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится по письменному заявлению муниципального служащего и на основании распоряжения аппарата Совета депутатов один раз в календарном году в размере двух окладов денежного содержания.

39. В случае если отпуск предоставляется по частям, единовременная выплата производится при предоставлении первой части.

40. В случае если муниципальный служащий не использовал в течение года свое право на отпуск, единовременная выплата к отпуску производится в конце года по письменному заявлению муниципального служащего и на основании распоряжения аппарата Совета депутатов.

Материальная помощь

41. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению муниципального служащего и на основании распоряжения аппарата Совета депутатов один раз в календарном году в размере одного оклада денежного содержания.

42. Муниципальному служащему материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или по семейным обстоятельствам.